



ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛУЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 01 июня 2021 г. № 1669

О внесении изменений
в постановление
от 29.06.2020 № 2074

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 22.03.2021 № 157 «О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Лужского муниципального района Ленинградской области и Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области администрация Лужского муниципального района постановляет:

1. Внести в постановление администрации Лужского муниципального района от 29.06.2020 № 2074 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях Лужского муниципального района Ленинградской области и Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области по видам экономической деятельности» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.1 Постановления дополнить словами «в части расходов на оплату труда работников».

1.2. Абзац 1 пункта 4 Постановления дополнить словами «в части расходов на оплату труда работников».



1.3. В Положении о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях Лужского муниципального района Ленинградской области и Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области по видам экономической деятельности (приложение к Постановлению; далее – Положение):

1.3.1. в пункте 2.12 таблицу изложить в следующей редакции:

«

Категория работников	Квалификационная категория, классность	Надбавка
Педагогические работники, тренерский состав учреждений физической культуры и спорта, иные специалисты в области физической культуры и спорта ¹	высшая категория	0,30
	первая категория	0,20
	вторая категория	0,10

¹ Перечень иных специалистов в области физической культуры и спорта определяется приказами Министерства спорта Российской Федерации»;

1.3.2. в пункте 3.1:

1.3.2.1. в абзаце первом слова «локальными нормативными актами учреждений» исключить;

1.3.2.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается:

для руководителя учреждения - нормативным правовым актом уполномоченного органа;

для прочих работников учреждения - локальным нормативным актом учреждения»;

1.3.3. пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются из следующего перечня выплат:

а) премиальные выплаты по итогам работы;

б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям)»;

1.3.4. в пункте 4.7:

1.3.4.1. абзац первый после слов «(далее - КПЭ, критерии оценки деятельности» дополнить словом «соответственно»;

1.3.4.2. абзац второй признать утратившим силу;

1.3.4.3. в абзаце третьем слова «ставки заработной платы с учетом нагрузки» заменить словами «выплат по ставке заработной платы с учетом нагрузки»;



1.3.4.4. в абзаце четвертом слова «КПЭ, критериев оценки деятельности» заменить словами «КПЭ и(или) критериев оценки деятельности»;

1.3.4.5. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«В отношении каждого работника устанавливается не более десяти КПЭ и(или) критериев оценки деятельности, для руководителя учреждения, руководителя обособленного структурного подразделения (филиала) учреждения - не более 15 КПЭ и(или) критериев оценки деятельности»);

1.3.5. в пункте 4.8:

1.3.5.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.8. КПЭ, применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, должны соответствовать следующим требованиям:»;

1.3.5.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«Критерии оценки деятельности, применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, должны соответствовать следующим требованиям:

а) управляемость - достижение плановых значений критерия оценки деятельности в преобладающей степени зависит от усилий соответственно учреждения, структурного подразделения, филиала, работника, внешние факторы оказывают минимальное влияние на достижение плановых значений критерия оценки деятельности;

б) прозрачность - формулировка (описание) критерия оценки деятельности предполагает однозначное понимание оцениваемого аспекта деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно;

в) измеримость - критерий оценки деятельности предполагает возможность применения по отношению к нему шкалы качественных оценок (далее - значения критерия оценки деятельности);

г) отсутствие негативных внешних эффектов - установление критерия оценки деятельности не ведет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным направлениям деятельности учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно»;

1.3.6. пункт 4.10 признать утратившим силу;

1.3.7. пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Для каждого КПЭ и(или) критерия оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы, устанавливается:

формула расчета значений КПЭ и(или) механизм определения значений критерия оценки деятельности;

удельный вес КПЭ и(или) критерия оценки деятельности, применяемый для определения размера премиальных выплат по итогам работы, либо



максимальная сумма баллов по КПЭ и(или) критерию оценки деятельности, применяемая для определения размера премиальных выплат по итогам работы, либо сумма в абсолютной величине (в рублях), соответствующая КПЭ и(или) критерию оценки деятельности;

плановое значение КПЭ и(или) критерия оценки деятельности либо порядок его определения;

механизм или формула, предполагающие определение размера премиальных выплат в зависимости от фактических значений КПЭ и(или) критериев оценки деятельности»;

1.3.8. абзац второй пункта 4.13 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на определенный период в процентах к должностному окладу (окладу, выплатам по ставке заработной платы), либо сумме должностного оклада (оклада), выплат по ставке заработной платы и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (далее - окладно-ставочная часть заработной платы), либо сумме окладно-ставочной части заработной платы работника и компенсационных выплат работнику без учета компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни (далее - базовая часть заработной платы)»;

1.3.9. абзац второй пункта 4.15 после слов «в том числе» дополнить словами «формулы расчета значений КПЭ и(или) механизмы определения значений критериев оценки деятельности»;

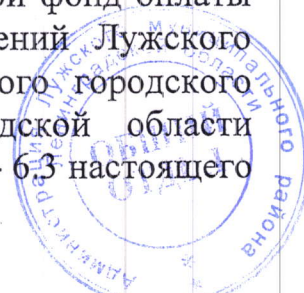
1.3.10. в пунктах 4.15 - 4.17 слова «КПЭ, критерии оценки деятельности», «КПЭ и критерии оценки деятельности» в соответствующем падеже заменить словами «КПЭ и(или) критерии оценки деятельности» в соответствующем падеже;

1.3.11. абзац первый пункта 4.22 после слов «должностям (профессиям) работников» дополнить словами «входящих в ПКГ (КУ)»;

1.3.12. в абзаце первом пункта 5.2 слова «с учетом нагрузки» исключить;

1.3.13. пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Уполномоченные органы в целях установления нормативных затрат на оказание муниципальных услуг определяют годовой фонд оплаты труда муниципальных бюджетных и автономных учреждений Лужского муниципального района Ленинградской области и Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области аналогично порядку, установленному для МКУ пунктами 6.1 - 6.3 настоящего Положения»;



1.3.14. в приложении 8 к Положению «Минимальные размеры компенсационных выплат за выполнение отдельных дополнительных обязанностей, работ»:

1.3.14.1. пункт 4 таблицы изложить в следующей редакции:

« 4	Учителям и преподавателям за проверку письменных работ обучающихся:	
	по русскому и родному языку	20 % РДО ¹
	по математике	15% РДО
	по иностранному языку и черчению	10% РДО
	учеников 1-4 классов общеобразовательных организаций	10% РДО

»;

1.3.14.2. в пункте 5 таблицы слова «(при наличии материальной ответственности)» исключить;

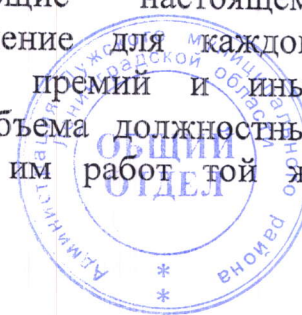
1.3.14.3. дополнить таблицу пунктом 6 следующего содержания:

« 6	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного спортивного клуба	5000 руб.
-----	--	-----------

»;

1.3.14.4. в сноске 1 к таблице слова «с высшим образованием» исключить.

2. Комитету образования администрации Лужского муниципального района Ленинградской области, отделу молодежной политики, спорта и культуры администрации Лужского муниципального района Ленинградской области, отделу транспорта, связи и коммунального хозяйства администрации Лужского муниципального района Ленинградской области, муниципальным учреждениям Лужского муниципального района Ленинградской области и Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области до 01 сентября 2021 года внести изменения в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Лужского муниципального района Ленинградской области и муниципальных учреждений Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области, соответствующие настоящему постановлению, обеспечив сохранение или увеличение для каждого работника размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.



3. Контроль за исполнением постановления возложить на председателя комитета финансов Лужского муниципального района Кудрявцеву Ю.Б.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава администрации
Лужского муниципального района



Ю.В. Намлиев

Разослано: КФ, к-т образования – 2 экз., ОМПСиК, ОБУ, сектор ФМК, ОТСиКХ, юр. отдел, МУ «Единая служба заказчика» ЛМР ЛО, прокуратура.